



SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2021



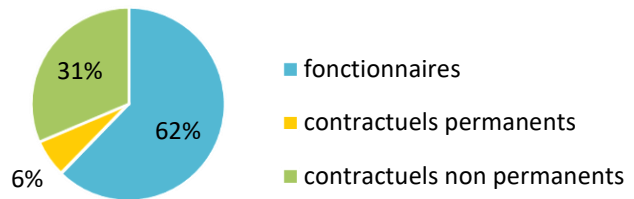
COMMUNE DE BUXEROLLES

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2021. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2021 transmises en 2022 par la collectivité au Centre de Gestion de la Vienne.

Effectifs

➔ 159 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2021

- > 99 fonctionnaires
- > 10 contractuels permanents
- > 50 contractuels non permanents



➔ Aucun contractuel permanent en CDI

➔ Précisions emplois non permanents

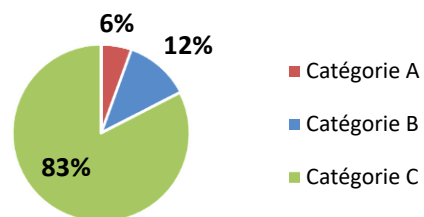
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté comme saisonnier ou occasionnel
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2021 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

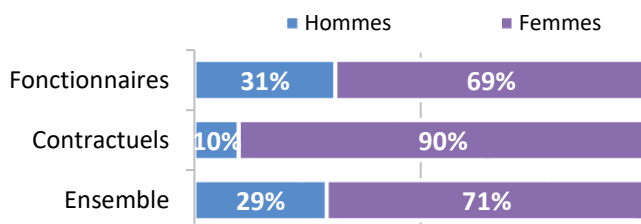
➔ Répartition par filière et par statut

| Filière | Titulaire | Contractuel | Tous |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrative | 24% | | 22% |
| Technique | 40% | 50% | 41% |
| Culturelle | 3% | | 3% |
| Sportive | | | |
| Médico-sociale | 14% | 10% | 14% |
| Police | 4% | | 4% |
| Incendie | | | |
| Animation | 14% | 40% | 17% |
| Total | 100% | 100% | 100% |

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut



➔ Les principaux cadres d'emplois

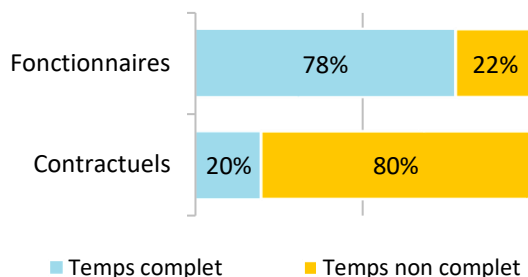
| Cadres d'emplois | % d'agents |
|--------------------------|------------|
| Adjointes techniques | 32% |
| Adjointes administratifs | 17% |
| Adjointes d'animation | 13% |
| ATSEM | 9% |
| Rédacteurs | 4% |

AR Prefecture

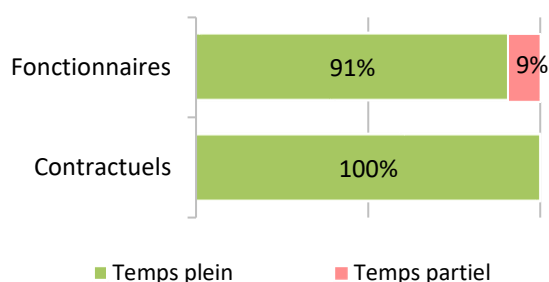
086-218600419-20221212-20221212_14-DE
 Reçu le 16/12/2022
 Publié le 16/12/2022

Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière | Fonctionnaires | Contractuels |
|------------|----------------|--------------|
| Culturelle | 67% | |
| Animation | 50% | 100% |
| Technique | 23% | 80% |

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

0% des hommes à temps partiel
14% des femmes à temps partiel

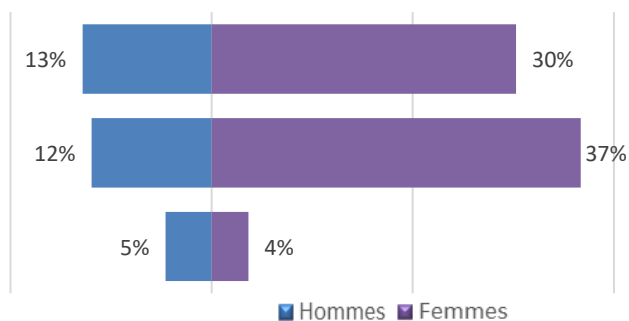
Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 46 ans

| Âge moyen* des agents permanents | |
|--|--------------|
| Fonctionnaires | 47,60 |
| Contractuels permanents | 34,50 |
| Ensemble des permanents | 46,40 |
| Âge moyen* des agents non permanent | |
| Contractuels non permanents | 31,20 |

de 50 ans et +
de 30 à 49 ans
de - de 30 ans

Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Équivalent temps plein rémunéré

➔ 117,27 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2021

- > 91,71 fonctionnaires
- > 5,60 contractuels permanents
- > 19,96 contractuels non permanents

213 431 heures travaillées rémunérées en 2021

Répartition des ETPR permanents par catégorie

| | |
|-------------|------------|
| Catégorie A | 6,19 ETPR |
| Catégorie B | 13,67 ETPR |
| Catégorie C | 77,45 ETPR |

Positions particulières

> 2 agents en disponibilité

AR Prefecture

086-218600419-20221212-20221212_14-DE
Reçu le 16/12/2022
Publié le 16/12/2022

Mouvements

- ➔ En 2021, 8 arrivées d'agents permanents et 22 départs

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique au 31/12/2020 ¹ | Effectif physique au 31/12/2021 |
|--|---------------------------------|
| 123 agents | 109 agents |

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2021

| | | |
|-----------------|---|---------------|
| Fonctionnaires | ↘ | -4,8% |
| Contractuels | ↘ | -47,4% |
| Ensemble | ↘ | -11,4% |

- ➔ Principales causes de départ d'agents permanents

| | |
|-----------------------------|-----|
| Fin de contrats remplaçants | 73% |
| Mise en disponibilité | 9% |
| Démission | 9% |
| Détachement | 5% |
| Départ à la retraite | 5% |

- ➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

| | |
|--------------------------|-----|
| Arrivées de contractuels | 88% |
| Intégration directe | 13% |

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2021 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2020) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2020)

Évolution professionnelle

- ➔ Aucun bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel
- ➔ Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité
- ➔ 38 avancements d'échelon et 4 avancements de grade
- ➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel
- ➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

Sanctions disciplinaires

- ➔ Une sanction disciplinaire prononcée en 2021

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2021

| | Hommes | Femmes |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Sanctions 1 ^{er} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 2 ^{ème} groupe | 1 | 0 |
| Sanctions 3 ^{ème} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 4 ^{ème} groupe | 0 | 0 |

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Aucune sanction prononcée à l'encontre d'agents contractuels

- ➔ Motif de la sanction prononcée (fonctionnaires et contractuels en 2021)

Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)

100%

AR Prefecture

086-218600419-20221212-20221212_14-DE
Reçu le 16/12/2022
Publié le 16/12/2022

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 59,19 % des dépenses de fonctionnement

| | | | | | |
|----------------------------------|--------------------|------------------------------|--------------------|---|--|
| Budget de fonctionnement* | 7 752 475 € | Charges de personnel* | 4 588 598 € | ➔ | Soit 59,19 % des dépenses de fonctionnement |
|----------------------------------|--------------------|------------------------------|--------------------|---|--|

* Montant global

| | | | |
|--|--------------------|--|------------------|
| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 2 739 403 € | Rémunérations des agents sur emploi non permanent : | 416 995 € |
| Primes et indemnités versées : | 439 426 € | | |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires : | 49 940 € | | |
| Nouvelle Bonification Indiciaire : | 23 664 € | | |
| Supplément familial de traitement : | 19 791 € | | |
| Indemnité de résidence : | 0 € | | |
| Complément de traitement indiciaire (CTI) | 0 € | | |

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

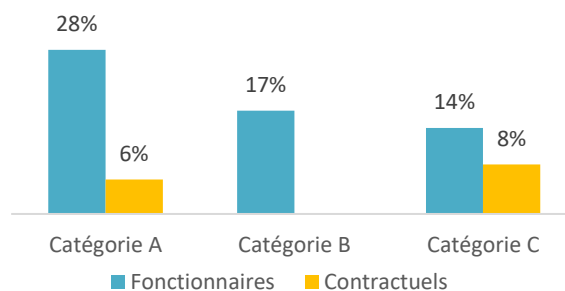
| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
|------------------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|-----------------|
| | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel |
| Administrative | 52 507 € | | 32 199 € | | 27 164 € | |
| Technique | 58 830 € | | 33 979 € | | 25 126 € | 24 030 € |
| Culturelle | | | s | | s | |
| Sportive | | | s | | | |
| Médico-sociale | s | s | | | 26 086 € | s |
| Police | | | | | 27 722 € | |
| Incendie | | | | | | |
| Animation | | | 31 673 € | | 25 373 € | s |
| Toutes filières | 55 007 € | s | 32 429 € | | 25 858 € | 21 865 € |

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 16,04 %

| Part du régime indemnitaire sur les rémunérations : | |
|---|---------------|
| Fonctionnaires | 16,42% |
| Contractuels sur emplois permanents | 7,93% |
| Ensemble | 16,04% |

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations par catégorie et par statut



- ⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels
- ⇒ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

- ⇒ 198,31 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2021
- ⇒ 3569,85 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2021

- ⇒ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

AR Prefecture

086-218600419-20221212-20221212_14-DE
Reçu le 16/12/2022
Publié le 16/12/2022

Absences

➔ En moyenne, 16,9 jours d'absence pour tout motif médical en 2021 par fonctionnaire

> En moyenne, 15,7 jours d'absence pour tout motif médical en 2021 par agent contractuel permanent

| | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail) | 4,29% | 4,30% | 4,29% | 3,11% |
| Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical) | 4,62% | 4,30% | 4,59% | 3,11% |
| Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 4,73% | 4,30% | 4,69% | 3,13% |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

➔ 32,6 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé

Accidents du travail

➔ 15 accidents du travail déclarés au total en 2021

> 9,4 accidents du travail pour 100 agents

> En moyenne, 23 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

4 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 4 travailleurs handicapés fonctionnaires
- ⇒ 0 travailleur handicapé en catégorie A, 0 en catégorie B, 4 en catégorie C

Prévention et risques professionnels

➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**
5 assistants de prévention désignés dans la collectivité
1 conseiller de prévention

➔ **FORMATION**
38 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : **8 680 €**
Coût par jour de formation : **228 €**

➔ **DÉPENSES**
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : **12 924 €**

➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2020

AR Prefecture

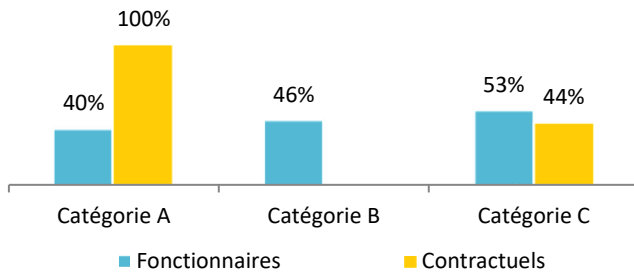
086-218600419-20221212-20221212_14-DE
Reçu le 16/12/2022
Publié le 16/12/2022

Formation

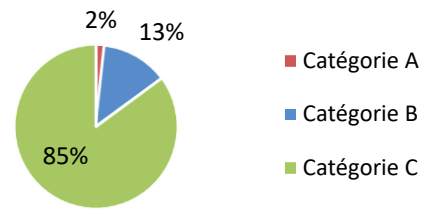
➔ En 2021, 51,4% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

➔ 288 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2021

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2021



Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



➔ 54 118 € ont été consacrés à la formation en 2021

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :
> 2,6 jours par agent

Répartition des dépenses de formation

| | |
|------------------------------------|------|
| CNFPT | 51 % |
| Coût de la formation des apprentis | 7 % |
| Frais de déplacement | 4 % |
| Autres organismes | 38 % |

Répartition des jours de formation par organisme

| | |
|---------------------------|-----|
| CNFPT | 58% |
| Autres organismes | 28% |
| Interne à la collectivité | 14% |

Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale

| Montants annuels | Santé | Prévoyance |
|-----------------------------------|---------|------------|
| Montant global des participations | 6 514 € | 6 920 € |
| Montant moyen par bénéficiaire | 148 € | 119 € |

Relations sociales

➔ Jours de grève

2 jours de grève recensés en 2021

➔ Comité Technique Territorial

7 réunions en 2021 dans la collectivité
4 réunions du CHSCT

AR Prefecture

086-218600419-20221212-20221212_14-DE
Reçu le 16/12/2022
Publié le 16/12/2022

— Précisions méthodologiques

➔ ¹Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2021

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2021

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2021

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2021

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2021

➔ ²Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2021} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

| | | |
|---|--|--|
| 1. Absences compressibles : Maladie ordinaire et accidents du travail | 2. Absences médicales : Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle | 3. Absences Globales : Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons* |
|---|--|--|

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

— Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2021. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2021 transmis en 2022 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : novembre 2022

Version 1

AR Prefecture

086-218600419-20221212-20221212_14-DE
Reçu le 16/12/2022
Publié le 16/12/2022